

RÉGIONALISATION DES DÉLÉGATIONS DE L'UE



Quel est le problème?

- Adaptation du réseau actuel des délégations de l'UE aux exigences des projets d'investissement (Global Gateway)
- Réduction des budgets d'aide au vu des autres demandes de dépenses de défense et des pressions économiques
- Affirmation selon laquelle le réseau actuel des DUE ne serait "plus adapté" aux besoins stratégiques futurs

14
votes

Régionalisation: quels enjeux ?

- Licenciement et relocalisation d'un grand nombre de collègues du réseau des DUE
- Moins présents, moins pertinents: présence physique réduite dans les pays "non-hub", conduisant à un manque et une perte de compréhension du contexte local et à une réduction des contacts pertinents avec les autorités nationales (et autres parties prenantes)
- Possibilité limitée de nouer des relations de confiance avec les homologues locaux
- Transfert de pouvoir aux partenaires de mise en œuvre qui sont sur le terrain et servent également leurs propres intérêts
- Bureaucratie accrue due à des lignes de communication et de commandement plus complexes
- Réduction de la qualité du travail de développement sans accès direct aux acteurs concernés dans le pays
- Besoin accru de missions dans les pays non-hub
- Aide moins efficace en raison de la séparation du dialogue politique des unités de programmation et de mise en œuvre
- Séparation inadéquate des tâches dans le circuit financier
- Dimension politique de la gestion des pays à partir d'un hub régional (il est souvent difficile de trouver le bon emplacement pour le hub régional)
- Équipe Europe affaiblie : les États membres ne peuvent plus compter sur une présence de l'UE dans les pays non-hub

Nos objectifs

- Améliorer la communication et la transparence - impact sur la DUE, y compris les postes, et donc les emplois-
- Engager un dialogue social sur les projets de régionalisation dès que possible, en permettant aux représentants du personnel, aux syndicats et au personnel en général de contribuer aux discussions
- Réaliser une évaluation complète et une vérification de faisabilité (y compris des projets pilotes) avant de mettre en œuvre tout changement majeur dans le réseau DEL actuel de l'UE dans plus de 145 lieux de travail.
- Évaluer la charge de travail de manière réaliste sans exercer de pression supplémentaire sur le personnel.
- Favoriser un meilleur développement de carrière pour le personnel en poste dans les DUE en leur accordant + de responsabilités.
- Mettre en place un plan social pour compenser les suppressions de postes, y compris des indemnités de départ à la retraite anticipée

USHU.EU/CAMPAIGNS

Liste
3

ushu.

Unis pour un meilleur milieu de travail

À partir du 10 mars

#CLPHU2025ELECTIONS

Unité et solidarité hors
Union